



Best Maintenance Sarl

Votre solution technique et industrielle

**POLITIQUE DE FORMATION
ET DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES**

SARL au capital social de 100.000.000 GNF
RCCM/CN.TCC.2023.B.04668 - NIF: 421555392

Taouyah Marché, Commune de Ratoma, Conakry, République de Guinée
Tél : +224 - 622-18-65-91 / 620-45-14-85 ; E-mail : contact@bestmaintenance.tech
Site web: <http://www.bestmaintenance.tech>

Introduction	2
Programme Structuré de Formation	2
Objectifs du Programme	2
Structure et Étapes du Programme	2
1. Diagnostic des Besoins	2
2. Planification des Formations	2
3. Modules Personnalisés	3
4. Suivi et Évaluation	3
Ateliers Pratiques et Formations Obligatoires	3
Ateliers Pratiques	3
1. Ateliers sur les Nouvelles Technologies	3
2. Formation en Résolution de Problèmes	3
Formations Obligatoires liées à la Sécurité et aux Réglementations	3
1. Sécurité au Travail	3
2. Réglementations Sectorielles	4
3. Premiers Secours	4
Transfert des Savoir-Faire Locaux	4
Partage avec les Communautés Environnantes	4
1. Formations pour les Jeunes	4
2. Programmes d' Apprentissage	4
3. Sensibilisation à l' Environnement	4
Soutien à l' Entreprenariat Local	5
Indicateurs de Succès	5
Pour évaluer l' impact de cette politique :	5
Conclusion	5

Politique de Formation et Développement des Compétences

Introduction

Chez Best Maintenance, nous sommes convaincus que le développement des compétences de nos employés est le socle de notre succès. Face à l'évolution constante des technologies et des réglementations, nous avons mis en place une politique ambitieuse de formation continue, axée sur l'excellence et l'épanouissement professionnel. Ce document détaille notre programme structuré, nos ateliers de formation obligatoires et nos initiatives en faveur du transfert des savoir-faire aux communautés locales.

Programme Structuré de Formation

Objectifs du Programme

- **Améliorer les Compétences Techniques** : Former les employés aux technologies avancées pour garantir une efficacité opérationnelle optimale.
- **Encourager l'Innovation** : Donner les outils nécessaires pour adopter de nouvelles approches de travail et stimuler la créativité.
- **Renforcer le Leadership** : Développer des compétences en gestion pour préparer les talents à des rôles de responsabilités.
- **Assurer une Mise à Jour Permanente** : Intégrer les dernières évolutions réglementaires et bonnes pratiques industrielles.

Structure et Étapes du Programme

1. Diagnostic des Besoins

- Analyse annuelle des compétences par département pour identifier les écarts et priorités.
- Consultation des employés et managers pour recueillir leurs attentes et suggestions.

2. Planification des Formations

- Établissement d'un calendrier semestriel regroupant les sessions collectives et individuelles.
- Allocation d'un budget par unité pour couvrir les formations internes et externes.



3. Modules Personnalisés

- **Compétences Techniques Avancées** : Maintenance prédictive, systèmes d'automatisation, technologies IoT.
- **Compétences Transversales** : Communication, gestion de projets, orientation client.
- **Langues Étrangères** : Cours de langues pour les équipes travaillant dans un environnement international.

4. Suivi et Évaluation

- Tests de validation lors de chaque formation pour mesurer les acquis.
- Sessions de feedback post-formation pour ajuster le contenu et répondre aux attentes.

Ateliers Pratiques et Formations Obligatoires

Ateliers Pratiques

1. Ateliers sur les Nouvelles Technologies

- **Utilisation de Robots de Maintenance** : Sessions pratiques avec démonstrations sur site.
- **Formations en Réalité Virtuelle (VR)** : Simulations d'intervention pour maîtriser les outils dans des environnements complexes.
- **Maintenance Connectée** : Formation sur les logiciels d'automatisation et de diagnostic à distance.

2. Formation en Résolution de Problèmes

- Cas pratiques inspirés de situations réelles pour affiner les capacités d'analyse.
- Ateliers collaboratifs pour échanger et trouver des solutions innovantes.

Formations Obligatoires liées à la Sécurité et aux Réglementations

1. Sécurité au Travail

- **Formation Incendie** : Utilisation des extincteurs et évacuation d'urgence.



- **Sécurité Électrique** : Mesures préventives et intervention sur des systèmes sous tension.

2. Réglementations Sectorielles

- **MARPOL** : Formation sur la prévention des pollutions maritimes et le respect des conventions internationales.
- **Normes ISO** : Mise à jour régulière sur les exigences environnementales et de qualité.

3. Premiers Secours

- Initiation aux gestes de secours en cas d'accident sur site.
- Simulation d'intervention d'urgence pour sécuriser les équipes et limiter les risques.

Transfert des Savoir-Faire Locaux

Partage avec les Communautés Environnantes

1. Formations pour les Jeunes

- Organisation d'ateliers pour initier les jeunes locaux aux métiers de la maintenance industrielle et maritime.
- Stages d'observation permettant de découvrir les différentes facettes des opérations techniques.

2. Programmes d'Apprentissage

- Création de partenariats avec des écoles et centres de formation pour développer des cursus spécialisés.
- Intégration des apprentis dans nos équipes pour leur offrir une expérience pratique enrichissante.

3. Sensibilisation à l'Environnement

- Ateliers auprès des communautés sur les pratiques durables (gestion des déchets, énergies renouvelables).
- Partage des solutions locales mises en œuvre par Best Maintenance pour inspirer des initiatives collectives.



Soutien à l'Entrepreneuriat Local

- Mise à disposition des équipements et outils pour former des entrepreneurs locaux à la maintenance des infrastructures.
- Accompagnement des petites entreprises locales pour professionnaliser leurs activités et renforcer leur compétitivité.

Indicateurs de Succès

Pour évaluer l'impact de cette politique :

1. **Taux de Participation** : Suivi du nombre d'employés ayant complété le programme annuel.
2. **Amélioration des Performances** : Mesure de la productivité post-formation.
3. **Feedback des Participants** : Taux de satisfaction global et suggestions pour le développement futur.
4. **Impact Communautaire** : Nombre de jeunes formés et initiatives locales créées grâce à notre soutien.

Conclusion

La formation et le développement des compétences sont essentiels à la vision de Best Maintenance de promouvoir l'excellence tout en soutenant le progrès collectif. Ce programme structuré reflète notre engagement envers les employés, les partenaires et les communautés, garantissant ainsi un savoir-faire solide et un avenir durable.

Grâce à cette politique innovante, Best Maintenance vise à rester à la pointe de l'industrie tout en jouant un rôle moteur dans le développement local.

Le Directeur Général

